



INFO Sheet - BELGIE

Checklist Werkgever - Praktische aandachtspunten

Aan de info sheet kunnen geen rechten worden ontleent. De info sheets geven een basisindruk van minimaal benodigde aandachtspunten, documenten en zaken die moeten worden geregeld. Per plaatsing kunnen verschillende vereisten of documenten van toepassing zijn.

CHECKLIST voor de WERKGEVER BELGIE

(Let op: raadpleeg ook andere informatiebronnen, voor eventuele verder van belang zijnde aandachtspunten)

Om in België te mogen werken moeten buitenlandse werknemers beschikken over een toelating om te werken. Tot 31 december 2018 bleek die toelating om te werken uit het bezit van een arbeidskaart. Vanaf 1 januari 2019 is de gecombineerde vergunning ingevoerd. Daardoor zal het verblijfsdocument vermelden of de betrokkene de toelating heeft om te werken.

Sinds de zesde staatshervorming zijn de gewesten bevoegd voor de regelgeving inzake de buitenlandse werknemers.

Voor meer informatie inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers kunt u terecht bij de gewesten overheden:

- **Vlaams Gewest:** <https://www.vlaanderen.be/werken/in-vlaanderen-komen-werken>
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest: <http://www.brussel.irisnet.be>
- Région wallonne: <http://emploi.wallonie.be> (<http://emploi.wallonie.be/home/travailleurs-etrangers/permis-de-travail.html>)
- Deutschsprachige Gemeinschaft: <http://www.dglive.be>

U vindt ook informatie op de website van de Dienst Vreemdelingenzaken: <https://dofi.ibz.be/nl/themes>

De federale overheid is wel nog wetgevend bevoegd voor de tewerkstelling van buitenlandse die zich in een specifieke verblijfsituatie bevinden. Het gaat om buitenlandse onderdanen waarvan het belangrijkste motief om naar België te komen niet het werk was, en van wie de toelating om te werken rechtstreeks is afgeleid van een bepaalde verblijfsituatie. De federale overheid bepaalt voor deze personen of ze al dan niet mogen werken. Dit gegeven zal vanaf 1 januari 2019 ook vermeld worden op het verblijfsdocument.

Algemeen gesproken gaat het om volgende groepen van personen:

- EU-burgers of burgers met een langdurig verblijf
- Verzoekers om internationale bescherming en erkende vluchtelingen
- Studenten
- Gezinsleden

Een volledig overzicht vindt u op deze pagina "[Tewerkstelling van buitenlandse werknemers in een specifieke verblijfsituatie](#)".

Hoewel de federale overheid bevoegd is voor de wetgeving, ligt de uitvoerende bevoegdheid bij de gewesten. Voor meer informatie kunt u dus terecht bij de hoger vermelde gewestelijke diensten of bij de Dienst Vreemdelingenzaken.

De federale en de gewestelijke inspectiediensten zijn bevoegd in deze materie.

De Federale Adviesraad voor de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen is bevoegd advies te geven over de nieuwe federale wetgeving in deze materie. Een overzicht van vroegere adviezen vindt u op de pagina "[Federale Adviesraad voor de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen](#)".

= >> vervolginformatie op volgende bladzijde(n)



TOELICHTING

Opdrachtger(s)

Opdrachtgevers zijn bedrijven of organisaties die een samenwerkingsverband met Phenix Consultancy & Recruitment hebben. De opdrachtgever heeft een of meer vacatures en/of werksoorten bij Phenix Consultancy aangemeld, met daarbij de opdracht kandidaten voor de werkzaamheden te selecteren en voor te dragen.

Dienstverband

De opdrachtgever gaat het dienstverband met de kandidaat aan. De gebruikelijke periode van het dienstverband met de aangenomen medewerker is 1 jaar (12 aaneengesloten maanden, inclusief vakantieperioden). Phenix Consultancy & Recruitment is geen en treedt niet op als werkgever.

Tarieven

Voor consultancy en recruitment activiteiten brengt Phenix Consultancy & Recruitment vergoedingstarieven aan de opdrachtgever in rekening. De exacte hoogte van de vergoeding(en) wordt per dossier of per opdracht bepaald en overeengekomen. Indien er meer dan gemiddelde inspanningsuren of kosten worden gemaakt dan er (in overleg) met de opdrachtgever een nacalculatie worden besproken en overeengekomen.

Aandachtspunten aanstellen buitenlandse werknemer

Bij het in dienst nemen van een buitenlandse werknemer, professional, zijn een aantal aandachtspunten van belang. Een deel van de zaken die voor een dergelijk dienstverband van belang zijn worden door de opdrachtgever geregeld en uitgevoerd en een deel zal door de werknemer moeten worden geregeld.

In bovenstaande informatie en overzichten is een aantal belangrijke (algemene) aandachtspunten opgenomen. Het is mogelijk dat per situatie een of meer specifieke aandachtspunten van toepassing zijn. Het is tevens van belang Overheidsinformatie en Overheidsbepalingen, Arbeidsrechtelijke (spel)regels en mogelijke andere in informatie en (spel)regelbronnen te raadplegen.