



INFO Sheet – NEDERLAND

Checklist Werkgever - Praktische aandachtspunten

Aan de info sheet kunnen geen rechten worden ontleent. De info sheets geven een basisindruk van minimaal benodigde aandachtspunten, documenten en zaken die moeten worden geregeld. Per plaatsing kunnen verschillende vereisten of documenten van toepassing zijn.

Opdrachtger(s)

Opdrachtgevers zijn bedrijven of organisaties die een samenwerkingsverband met Phenix Consultancy & Recruitment hebben. De opdrachtgever heeft een of meer vacatures en/of werksoorten bij Phenix Consultancy aangemeld, met daarbij de opdracht kandidaten voor de werkzaamheden te selecteren en voor te dragen.

Dienstverband

De opdrachtgever gaat het dienstverband met de kandidaat aan. De gebruikelijke periode van het dienstverband met de aangenomen medewerker is 1 jaar (12 aaneengesloten maanden, inclusief vakantieperioden). Phenix Consultancy & Recruitment is geen en treedt niet op als werkgever.

Tarieven

Voor consultancy en recruitment activiteiten brengt Phenix Consultancy & Recruitment vergoedingstarieven aan de opdrachtgever in rekening. De exacte hoogte van de vergoeding(en) wordt per dossier of per opdracht bepaald en overeengekomen. Indien er meer dan gemiddelde inspanningsuren of kosten worden gemaakt dan er (in overleg) met de opdrachtgever een nacalculatie worden besproken en overeengekomen.

Aandachtspunten aanstellen buitenlandse werknemer

Bij het in dienst nemen van een buitenlandse werknemer, professional, zijn een aantal aandachtspunten van belang. Een deel van de zaken die voor een dergelijk dienstverband van belang zijn worden door de opdrachtgever geregeld en uitgevoerd en een deel zal door de werknemer moeten worden geregeld.

In onderstaand overzicht is een aantal belangrijke (algemene) aandachtspunten opgenomen. Het is mogelijk dat per situatie een of meer specifieke aandachtspunten van toepassing zijn. Het is tevens van belang Overheidsinformatie en Overheidsbepalingen, Arbeidsrechtelijke (spel)regels en mogelijke andere in informatie en (spel)regelbronnen te raadplegen.

CHECKLIST voor de WERKGEVER NEDERLAND

(Let op: raadpleeg ook andere informatiebronnen, voor eventuele verder van belang zijnde aandachtspunten)

Onderwerp	Toelichting	
Documenten Visum - of GVVA, Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid - MMV, Machtiging voorlopig verblijf	Waar mogelijk bijstaan van de werknemer voor de volgende documenten en vergunningen: - Visum voor lang verblijf (MVV , geldig voor 90 dagen) - of een <i>Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid</i> (GVVA). Het is mogelijk de MVV en GVVA in een keer tegelijk aan te vragen. Dit is de aanvraag voor Toegang en Verblijf (TEV)	
Huisvesting	Waar mogelijk bijstaan van de werknemer voor het vinden van huisvesting in Nederland	
Verzekeringen	Voorzien in bedrijfs- sociale en eventuele andere van toepassing zijnde verzekeringen.	
p.m.		
p.m.		
p.m.		