



INFO Sheet - BELGIE Checklist Werknemer - Praktische aandachtspunten

Aan de info sheet kunnen geen rechten worden ontleent. De info sheets geven een basisindruk van minimaal benodigde aandachtspunten, documenten en zaken die moeten worden geregeld. Per plaatsing kunnen verschillende vereisten of documenten van toepassing zijn.

CHECKLIST voor de WERKNEMER BELGIE

(Let op: raadpleeg ook andere informatiebronnen, voor eventuele verder van belang zijnde aandachtspunten)

Om in België te mogen werken moeten buitenlandse werknemers beschikken over een toelating om te werken. Tot 31 december 2018 bleef die toelating om te werken uit het bezit van een arbeidskaart. Vanaf 1 januari 2019 is de gecombineerde vergunning ingevoerd. Daardoor zal het verblijfsdocument vermelden of de betrokkene de toelating heeft om te werken.

Sinds de zesde staatshervorming zijn de gewesten bevoegd voor de regelgeving inzake de buitenlandse werknemers.

Voor meer informatie inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers kunt u terecht bij de gewesten overheden:

- **Vlaams Gewest:** <https://www.vlaanderen.be/werken/in-vlaanderen-komen-werken>
- Brussels Hoofdstedelijk Gewest: <http://www.brussel.irisnet.be>
- Région wallonne: <http://emploi.wallonie.be> (<http://emploi.wallonie.be/home/travailleurs-etrangers/permis-de-travail.html>)
- Deutschsprachige Gemeinschaft: <http://www.dglive.be>

U vindt ook informatie op de website van de Dienst Vreemdelingenzaken: <https://dofi.ibz.be/nl/themes>

De federale overheid is wel nog wetgevend bevoegd voor de tewerkstelling van buitenlandse die zich in een specifieke verblijfsituatie bevinden. Het gaat om buitenlandse onderdanen waarvan het belangrijkste motief om naar België te komen niet het werk was, en van wie de toelating om te werken rechtstreeks is afgeleid van een bepaalde verblijfssituatie. De federale overheid bepaalt voor deze personen of ze al dan niet mogen werken. Dit gegeven zal vanaf 1 januari 2019 ook vermeld worden op het verblijfsdocument.

Algemeen gesproken gaat het om volgende groepen van personen:

- EU-burgers of burgers met een langdurig verblijf
- Verzoekers om internationale bescherming en erkende vluchtelingen
- Studenten
- Gezinsleden

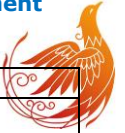
Een volledig overzicht vindt u op deze pagina "[Tewerkstelling van buitenlandse werknemers in een specifieke verblijfsituatie](#)".

Hoewel de federale overheid bevoegd is voor de wetgeving, ligt de uitvoerende bevoegdheid bij de gewesten. Voor meer informatie kunt u dus terecht bij de hoger vermelde gewestelijke diensten of bij de Dienst Vreemdelingenzaken.

De federale en de gewestelijke inspectiediensten zijn bevoegd in deze materie.

De Federale Adviesraad voor de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen is bevoegd advies te geven over de nieuwe federale wetgeving in deze materie. Een overzicht van vroegere adviezen vindt u op de pagina "[Federale Adviesraad voor de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen](#)".

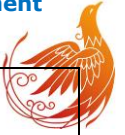
= >> vervolginformatie op de volgende bladzijde(n)



Onderwerp	Toelichting	
<p>Documenten</p> <p>Visum - of, Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid -, Machtiging voorlopig verblijf</p>	<p>De eerste stap om in BELGIE te gaan wonen is het hebben van een Visum voor lang verblijf (..... , geldig voor XX dagen) of een <i>Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid</i> (.....). Het is mogelijk de en in een keer tegelijk aan te vragen. Dit is de aanvraag voor (.....)</p> <p><i>Voorbeeld:</i></p> <p>Wilt u voor werk naar BELGIE komen? Bijvoorbeeld voor korte of langere tijd? Daarvoor heeft u mogelijk een inreisvisum, een werkvergunning en een verblijfsvergunning nodig.</p> <p><u>Parameters</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Langer dan XX dagen - Geen speciaal statuut - Braziliaanse nationaliteit - Alleen <p><u>Documenten</u></p> <p>Visum, verblijfsvergunning en werkvergunning aanvragen.</p> <p>Om naar BELGIE te komen en hier te wonen en werken, heeft u het volgende nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een machtiging tot voorlopig verblijf (.....). Dit is een visum dat XX dagen geldig is. - de gecombineerde vergunning verblijf en arbeid (.....). Dit is een gecombineerde verblijfs- en werkvergunning (tewerkstellingsvergunning) die u in 1 keer aanvraagt. <p>Voorwaarden voor</p> <p>Voor de gelden enkele voorwaarden. U heeft bijvoorbeeld een referent nodig die u naar België haalt. Uw werkgever is uw referent. De IND beoordeelt uw aanvraag.</p> <p>Aanvraag toegang en verblijf (.....).</p> <p>Voor de en is 1 aanvraag nodig. Dit is de aanvraag toegang en verblijf (.....). Voor deze aanvraag zijn 2 mogelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - U vraagt de aan bij de Belgische ambassade of het consulaat in het land waar u woont of een buurland. - Uw werkgever vraagt de aan bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) in België. <p>De IND raadt aan om de werkgever de aanvraag te laten indienen.</p> <p>..... afhalen. U haalt de op bij de ambassade of het consulaat in het land waar u woont. Is daar geen ambassade of consulaat? Dan kunt u terecht bij de Belgische vertegenwoordiging in het buurland. De haalt u af bij een loket van de IND in België.</p> <p>Antecedentenverklaring invullen</p> <p>Als u een verblijfsvergunning aanvraagt, moet u (mogelijk) een antecedentenverklaring invullen. Hierin verklaart u onder meer dat u:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nooit bent veroordeeld voor een misdrijf, - geen verkeerde informatie heeft gegeven, - niet illegaal bent geweest in België. 	
<p>Huisvesting</p>	<p>Een huis vinden in België is geen gemakkelijke taak, vooral niet in de grote steden Antwerpen, Brussel enz. Behalve dat er meer vraag dan aanbod is, is het huursysteem voor woningen in België ook anders dan in andere landen. Mogelijk kan in een aantal gevallen de werkgever behulpzaam zijn bij het vinden van woonruimte.</p>	
<p>Verzekeringen</p>	<p>Het is noodzakelijk een <i>reisverzekering</i> (inclusief ziektekosten) af te sluiten. Deze is sowieso nodig om het land binnen te komen; tot dat u bent</p>	



	<p>ingeschreven bij een Belgische ziektekostenverzekering. <i>Ziektekostenverzekering</i> is verplicht in België.</p> <p>Er zijn meerdere opties van ziektekostenverzekering plannen in België, het basisplan is ongeveer 100,- Euro per maand per persoon. Als u kinderen (in België) heeft kinderen vallen zij tot hun 18^e jaar binnen uw ziektekostenverzekering.</p>	
Bankrekening	<p>Om in België een bankrekening te openen, heeft u een bewijs van adres en een burgerservice nummer (BSN) nodig. U komt dus eerst in België aan, zoekt een woning - ook al is die tijdelijk - schrijft u in bij de gemeente en pas daarna kunt u een bankrekening openen. Als u echter een rekening wilt openen voordat u naar België verhuist, kunt u een mobiele rekening openen bij een online-only bank, zoals Bunq, N26 of Revolut. Het aanvraagproces voor dit soort online-only banken is kort en is vaak binnen een half uur af te ronden en u hebt overal toegang tot uw account.</p> <p>Extra tip: Om uw financiën op korte termijn te dekken, moet u misschien ook snel en gemakkelijk geld overmaken vanuit uw thuis land. Hiervoor kan Wise.com (vroeger genaamd Transferwise) worden gebruikt, een eenvoudig te gebruiken platform met uitstekende wisselkoersen en lage servicekosten.</p>	
Belasting	<p>Voor de inkomstenbelasting kan de expat of buitenlandse werknemer in veel gevallen gebruik maken van de mogelijkheid om inkomstenbelasting in het thuisland te betalen. Kijkt u hiervoor de voor uw land geldende belastingregels na en informatie over de belastingregeling tussen uw thuisland en België.</p> <p>Het openen van een bankrekening in België kan voor expats ingewikkeld lijken (vanwege het tijdrovende proces). Anderzijds is het een voordeel om buitenlander te zijn wat het belastingstelsel van het land betreft. Het bedrag aan belasting dat u in België betaalt, hangt af van hoe lang u hier al woont. In het algemeen betalen de meeste mensen xx-xx% van hun inkomen aan inkomstenbelasting. Buitenlanders kunnen echter gebruik maken van een belastingvoordeel waardoor 30% van hun inkomen niet wordt belast, gedurende de eerste vijf jaar van hun verblijf in België.</p>	
Taal	<p>Hoewel het in de grote steden heel gewoon is om Engels te spreken, is het belangrijk te weten dat de officiële taal van België het Belgisch (Vlaams Nederlands, en Frans) is.</p> <p>Voor het algemeen sociaal verkeer is het nuttig en van belang een aantal eenvoudige basis zinnen in het Belgisch te kennen.</p> <p>Er zijn verschillende cursussen om basis vaardigheid in de Belgische taal te verkrijgen.</p> <p>In een aantal gevallen kan het volgen van een inburgeringscursus verplicht zijn. U kunt zelf een school uitkiezen voor het volgen van de inburgeringscursus. Ook zijn er opleidingen voor het leren van de Belgische taal, de opleiding Belgisch als tweede taal (Nt2 taal opleiding).</p>	
Financiële planning	<p>Financiële planning is een must bij het organiseren van uw verhuizing naar België. Kosten van het dagelijks leven in België zijn hoog, maar als u goed op uw uitgaven let dan is het goed mogelijk om te sparen.</p> <p>Hoe verleidelijk het ook is om uw koffers te pakken en gewoon naar België (of Europa) te komen, het is belangrijk om rustig aan te doen en alles rustig en goed te plannen. Lees ook informatie over onder andere steden, kosten van levensonderhoud en reizen (openbaar vervoer) in België. En vergeet niet dat uw levensstijl en de grootte van uw gezin bepalend zijn voor de hoogte van de rekeningen aan het eind van de maand.</p> <p>Elk immigratieproces omvat een reeks stappen die zorgvuldig moeten worden gepland en uitgevoerd. Kom niet naar België voordat u uw visum heeft goedgekeurd, illegaal in een land verblijven is een slechte optie. Vraag het consulaat of de instantie die met uw visum te maken heeft (bedrijf, universiteit, au pair bureau of Belgische relatie) om hulp bij de documentatie in het land.</p> <p>En tot slot, vergeet niet dat een van de moeilijkste onderdelen van dit alles het afscheid zal zijn van degenen die in uw thuisland blijven. Wonen in het buitenland vergt emotionele rijpheid, het is een mengeling van heimwee (die nog niet eens begonnen is maar die we nu al intens voelen) met een adrenaline voor het nieuwe dat komen gaat. Hoe vaak u uw familie en</p>	



	vrienden ook bezoekt, er verandert van alles, en er verandert heel veel. Maar, het is vaak wel de moeite waard!	
--	--	--

TOELICHTING

Opdrachtger(s)

Opdrachtgevers zijn bedrijven of organisaties die een samenwerkingsverband met Phenix Consultancy & Recruitment hebben. De opdrachtgever heeft een of meer vacatures en/of werksoorten bij Phenix Consultancy aangemeld, met daarbij de opdracht kandidaten voor de werkzaamheden te selecteren en voor te dragen.

Dienstverband

De opdrachtgever gaat het dienstverband met de kandidaat aan. De gebruikelijke periode van het dienstverband met de aangenomen medewerker is 1 jaar (12 aaneengesloten maanden, inclusief vakantieperioden). Phenix Consultancy & Recruitment is geen en treedt niet op als werkgever.

Tarieven

Voor consultancy en recruitment activiteiten brengt Phenix Consultancy & Recruitment vergoedingstarieven aan de opdrachtgever in rekening. De exacte hoogte van de vergoeding(en) wordt per dossier of per opdracht bepaald en overeengekomen. Indien er meer dan gemiddelde inspanningsuren of kosten worden gemaakt dan er (in overleg) met de opdrachtgever een nacalculatie worden besproken en overeengekomen.

Aandachtspunten aanstellen buitenlandse werknemer

Bij het in dienst nemen van een buitenlandse werknemer, professional, zijn een aantal aandachtspunten van belang. Een deel van de zaken die voor een dergelijk dienstverband van belang zijn worden door de opdrachtgever geregeld en uitgevoerd en een deel zal door de werknemer moeten worden geregeld.

In bovenstaande informatie en overzichten is een aantal belangrijke (algemene) aandachtspunten opgenomen. Het is mogelijk dat per situatie een of meer specifieke aandachtspunten van toepassing zijn. Het is tevens van belang Overheidsinformatie en Overheidsbepalingen, Arbeidsrechtelijke (spel)regels en mogelijke andere in informatie en (spel)regelbronnen te raadplegen.