



INFO Sheet – NEDERLAND

Checklist Werknemer - Praktische aandachtspunten

Aan de info sheet kunnen geen rechten worden ontleent. De info sheets geven een basisindruk van minimaal benodigde aandachtspunten, documenten en zaken die moeten worden geregeld. Per plaatsing kunnen verschillende vereisten of documenten van toepassing zijn.

CHECKLIST voor de WERKNEMER NEDERLAND

(Let op: raadpleeg ook andere informatiebronnen, voor eventuele verder van belang zijnde aandachtspunten)

Onderwerp	Toelichting
<p>Documenten</p> <p>Visum - of GVVA, Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid - MMV, Machtiging voorlopig verblijf</p>	<p>De eerste stap om in Nederland te gaan wonen is het hebben van een Visum voor lang verblijf (MMV, geldig voor 90 dagen) of een <i>Gecombineerde vergunning verblijf en arbeid</i> (GVVA). Het is mogelijk de MMV en GVVA in een keer tegelijk aan te vragen. Dit is de aanvraag voor Toegang en Verblijf (TEV)</p> <p><i>Voorbeeld:</i> zonder dit visum heeft u slechts het recht om 90 dagen in het land te verblijven, tijd die elke Braziliaan heeft en die past in de categorie van toerisme in het land.</p> <p>Als u Europees staatsburger bent (lidstaat van het Schengenverdrag), hebt u het recht om zonder visum in Nederland te wonen.</p> <p>De visa die voor Brazilianen gelden zijn voor universitaire studie, werk, au pair en partner. Helaas heeft niet iedereen recht op het visum voor lang verblijf en verblijf in Nederland, er zijn verschillende regels waaraan moet worden voldaan. Raadpleeg per land van herkomst informatie over de visa, de kosten en de voorwaarden van elk visum.</p> <p>Wilt u voor werk naar Nederland komen? Bijvoorbeeld voor korte of langere tijd? Daarvoor heeft u mogelijk een inreisvisum, een werkvergunning en een verblijfsvergunning nodig.</p> <p><u>Parameters</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Langer dan 90 dagen - Geen speciaal statuut - Braziliaanse nationaliteit - Alleen <p><u>Documenten</u></p> <p>Visum, verblijfsvergunning en werkvergunning aanvragen.</p> <p>Om naar Nederland te komen en hier te wonen en werken, heeft u het volgende nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een machtiging tot voorlopig verblijf (MMV). Dit is een visum dat 90 dagen geldig is. - de gecombineerde vergunning verblijf en arbeid (GVVA). Dit is een gecombineerde verblijfs- en werkvergunning (tewerkstellingsvergunning) die u in 1 keer aanvraagt. <p>Voorwaarden voor GVVA. Voor de GVVA gelden enkele voorwaarden. U heeft bijvoorbeeld een referent nodig die u naar Nederland haalt. Uw werkgever is uw referent. De IND beoordeelt uw aanvraag.</p> <p>Aanvraag toegang en verblijf (TEV). Voor de MMV en GVVA is 1 aanvraag nodig. Dit is de aanvraag toegang en verblijf (TEV). Voor deze aanvraag zijn 2 mogelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - U vraagt de TEV aan bij de Nederlandse ambassade of het consulaat in het land waar u woont of een buurland. - Uw werkgever vraagt de TEV aan bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) in Nederland.



	<p>De IND raadt aan om de werkgever de aanvraag te laten indienen.</p> <p>MVV GVVA afhalen. U haalt de MVV op bij de ambassade of het consulaat in het land waar u woont. Is daar geen ambassade of consulaat? Dan kunt u terecht bij de Nederlandse vertegenwoordiging in het buurland. De GVVA haalt u af bij een loket van de IND in Nederland.</p> <p>Antecedentenverklaring invullen Als u een verblijfsvergunning aanvraagt, moet u een antecedentenverklaring invullen. Hierin verklaart u onder meer dat u: - nooit bent veroordeeld voor een misdrijf, - geen verkeerde informatie heeft gegeven, - niet illegaal bent geweest in Nederland.</p>	
Huisvesting	<p>Een huis vinden in Nederland is geen gemakkelijke taak, vooral niet in de grote steden: Amsterdam, Rotterdam en Den Haag. Behalve dat er meer vraag dan aanbod is, is het huursysteem voor woningen in Nederland ook anders dan in andere landen. Een idee kan zijn: om de eerste maand een vakantiehuisje te zoeken. Dit is omdat u hier moet zijn om deel te kunnen nemen aan de bezoeken en ook omdat u een Nederlands adres nodig heeft om uw lokale documentatie te kunnen doen.</p> <p>Mogelijk kan in een aantal gevallen de werkgever behulpzaam zijn bij het vinden van woonruimte.</p>	
Verzekeringen	<p>Het is noodzakelijk een <i>reisverzekering</i> (inclusief ziektekosten) af te sluiten. Deze is sowieso nodig om het land binnen te komen; tot dat u bent ingeschreven bij een Nederlandse ziektekostenverzekering.</p> <p><i>Ziektekostenverzekering</i> is verplicht in Nederland. Alle expats die in Nederland aankomen, moeten binnen vier maanden na hun inschrijving bij de gemeente (waarbij u ook een BSN, burgerservice nummer krijgt) een ziektekostenverzekering afsluiten. Er zijn vele opties van ziektekostenverzekering plannen in Nederland, het basisplan is ongeveer 100,- Euro per maand per persoon. Als u kinderen (in Nederland) heeft kinderen vallen zij tot hun 18^e jaar binnen uw ziektekostenverzekering.</p>	
Bankrekening	<p>Om in Nederland een bankrekening te openen, heeft u een bewijs van adres en een burgerservice nummer (BSN) nodig. U komt dus eerst in Nederland aan, zoekt een woning - ook al is die tijdelijk - schrijft u in bij de gemeente en pas daarna kunt u een bankrekening openen. Als u echter een rekening wilt openen voordat u naar Nederland verhuist, kunt u een mobiele rekening openen bij een online-only bank, zoals Bunq, N26 of Revolut. Het aanvraagproces voor dit soort online-only banken is kort en is vaak binnen een half uur af te ronden en u hebt overal toegang tot uw account.</p> <p>Extra tip: Om uw financiën op korte termijn te dekken, moet u misschien ook snel en gemakkelijk geld overmaken vanuit uw thuis land. Hiervoor kan Wise.com (vroeger genaamd Transferwise) worden gebruikt, een eenvoudig te gebruiken platform met uitstekende wisselkoersen en lage servicekosten.</p>	
Belasting	<p>Voor de inkomstenbelasting kan de expat of buitenlandse werknemer in veel gevallen gebruik maken van de mogelijkheid om inkomstenbelasting in het thuisland te betalen. Kijkt u hiervoor de voor uw land geldende belastingregels na en informatie over de belastingregeling tussen uw thuisland en Nederland.</p> <p>Het openen van een bankrekening in Nederland kan voor expats ingewikkeld lijken (vanwege het tijdrovende proces). Anderzijds is het een voordeel om buitenlander te zijn wat het belastingstelsel van het land betreft. Het bedrag aan belasting dat u in Nederland betaalt, hangt af van hoe lang u hier al woont. In het algemeen betalen de meeste mensen 36-50% van hun inkomen aan inkomstenbelasting. Buitenlanders kunnen echter gebruik maken van een belastingvoordeel waardoor 30% van hun inkomen niet wordt belast, gedurende de eerste vijf jaar van hun verblijf in Nederland.</p>	
Taal	<p>Hoewel het in de grote steden heel gewoon is om Engels te spreken, is het belangrijk te weten dat de officiële taal van Nederland het Nederlands is. Voor het algemeen sociaal verkeer is het nuttig en van belang een aantal eenvoudige basis zinnen in het Nederlands te kennen.</p> <p>Er zijn verschillende cursussen om basis vaardigheid in de Nederlandse taal te verkrijgen.</p>	



		<p>In een aantal gevallen kan het volgen van een inburgeringscursus verplicht zijn. U kunt zelf een school uitkiezen voor het volgen van de inburgeringscursus. Ook zijn er opleidingen voor het leren van de Nederlandse taal, de opleiding Nederlands als tweede taal (Nt2 taal opleiding).</p>	
	<p>Financiële planning</p>	<p>Financiële planning is een must bij het organiseren van uw verhuizing naar Nederland. Kosten van het dagelijks leven in Nederland zijn hoog, maar als u goed op uw uitgaven let dan is het goed mogelijk om te sparen.</p> <p>Hoe verleidelijk het ook is om uw koffers te pakken en gewoon naar Nederland (of Europa) te komen, het is belangrijk om rustig aan te doen en alles rustig en goed te plannen. Lees ook informatie over onder andere steden, kosten van levensonderhoud en reizen (openbaar vervoer) in Nederland. En vergeet niet dat uw levensstijl en de grootte van uw gezin bepalend zijn voor de hoogte van de rekeningen aan het eind van de maand.</p> <p>Elk immigratieproces omvat een reeks stappen die zorgvuldig moeten worden gepland en uitgevoerd. Kom niet naar Nederland voordat u uw visum heeft goedgekeurd, illegaal in een land verblijven is een slechte optie. Vraag het consulaat of de instantie die met uw visum te maken heeft (bedrijf, universiteit, au pair bureau of Nederlander) om hulp bij de documentatie in het land.</p> <p>En tot slot, vergeet niet dat een van de moeilijkste onderdelen van dit alles het afscheid zal zijn van degenen die in uw thuisland blijven. Wonen in het buitenland vergt emotionele rijpheid, het is een mengeling van heimwee (die nog niet eens begonnen is maar die we nu al intens voelen) met een adrenaline voor het nieuwe dat komen gaat. Hoe vaak u uw familie en vrienden ook bezoekt, er verandert van alles, en er verandert heel veel. Maar, het is vaak wel de moeite waard!</p>	

TOELICHTING

Opdrachtger(s)

Opdrachtgevers zijn bedrijven of organisaties die een samenwerkingsverband met Phenix Consultancy & Recruitment hebben. De opdrachtgever heeft een of meer vacatures en/of werksoorten bij Phenix Consultancy aangemeld, met daarbij de opdracht kandidaten voor de werkzaamheden te selecteren en voor te dragen.

Dienstverband

De opdrachtgever gaat het dienstverband met de kandidaat aan. De gebruikelijke periode van het dienstverband met de aangenomen medewerker is 1 jaar (12 aaneengesloten maanden, inclusief vakantieperiodes). Phenix Consultancy & Recruitment is geen en treedt niet op als werkgever.

Tarieven

Voor consultancy en recruitment activiteiten brengt Phenix Consultancy & Recruitment vergoedingstarieven aan de opdrachtgever in rekening. De exacte hoogte van de vergoeding(en) wordt per dossier of per opdracht bepaald en overeengekomen. Indien er meer dan gemiddelde inspanningsuren of kosten worden gemaakt dan er (in overleg) met de opdrachtgever een nacalculatie worden besproken en overeengekomen.

Aandachtspunten aanstellen buitenlandse werknemer

Bij het in dienst nemen van een buitenlandse werknemer, professional, zijn een aantal aandachtspunten van belang. Een deel van de zaken die voor een dergelijk dienstverband van belang zijn worden door de opdrachtgever geregeld en uitgevoerd en een deel zal door de werknemer moeten worden geregeld.

In bovenstaande informatie en overzichten is een aantal belangrijke (algemene) aandachtspunten opgenomen. Het is mogelijk dat per situatie een of meer specifieke aandachtspunten van toepassing zijn. Het is tevens van belang Overheidsinformatie en Overheidsbepalingen, Arbeidsrechtelijke (spel)regels en mogelijke andere in informatie en (spel)regelbronnen te raadplegen.